

Соглашение о сохранении коммерческой тайны

«___» _____ 20__ г.

МКУ ДО «Дом детского творчества» именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Гаджиевой А.М. __, действующего на основании __ Устава _____ и гражданином _____

_____(ФИО, паспортные данные), именуемый в дальнейшем «Сотрудник», заключили настоящее Соглашение:

В связи с трудоустройством в Учреждение Сотрудник согласен со следующим:

1. Сотрудник осознает, что при выполнении своих служебных обязанностей в Учреждении он имеет дело со сведениями, составляющими коммерческую тайну Учреждения. Коммерческую тайну Учреждения составляют информация и материалы, обладающие для Учреждения коммерческой ценностью и не являющиеся общеизвестными. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Учреждения, включает:

- Все версии принадлежащего Учреждению программного обеспечения (включая исходные и объектные коды), а также имеющееся аппаратное обеспечение, оборудование и документацию;
- Техническая информация относительно проектов и услуг, разрабатываемых для потребителей или по заказу потребителей, включая данные о проектах, проектную документацию, спецификации, программный код (включая исходный и объектный коды), диаграммы, чертежи, рисунки, результаты тестирования, «ноу-хау», процессы, изобретения, исследовательские проекты;
- Деловую информацию о деятельности Учреждения, включая информацию о затратах, прибыли, бухгалтерскую и непубликуемую финансовую информацию, бизнес-планы, списки клиентов и информацию о клиентах, списки поставщиков и информацию о поставщиках;
- Информацию о сотрудниках Учреждения, в том числе сильные, слабые стороны сотрудников и их навыки;
- Информацию, предоставленную клиентами, поставщиками, сотрудниками, консультантами или партнерами Учреждения для изучения, оценки и использования;
- Любую другую информацию, не являющуюся общеизвестной, которая в случае злоупотребления или разглашения может оказать негативное влияние на деятельность Учреждения.

2. Сотрудник обязуется хранить в тайне сведения и материалы, составляющие коммерческую тайну Учреждения, вне зависимости от того, подготовлены и разработаны они самим Сотрудником или нет. Сотрудник не

будет использовать или разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, другим лицам без письменного согласия Учреждения, за исключением случаев, установленных Организацией. Сотрудник не имеет обязательств трактовать как конфиденциальную любую информацию, которая:

- Находилась в его владении или была ему известна до того момента, когда Учреждение сообщила ему данную информацию;
- Является или стала общеизвестной из источника, которым не является сам Сотрудник и не по его вине;
- Является или стала известной Сотруднику на законных основаниях из источника, который не связан с Учреждением;
- Является сведениями по установленным формам отчетности о финансово-хозяйственной деятельности, включая подлежащие представлению в качестве государственной статистической отчетности, и иные данные, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей.

3. Сотрудник не должен разглашать, использовать в деятельности Учреждения или призывать Учреждение использовать любую информацию или материал, составляющие коммерческую тайну других лиц или организаций

4. После завершения работы в Учреждении, вне зависимости от причины, Сотрудник обязан в добровольном порядке передать в Учреждению все оригиналы и копии документов, записей, компьютерных программ и других материалов, содержащие любые сведения, входящие в состав коммерческой тайны Учреждения. Сотрудник также обязан вернуть компании все оборудование, файлы, компьютерные программы и другое имущество принадлежащее Учреждению.

5. Сотрудник согласен, что его обязательства поддерживать конфиденциальность и безопасность в отношении коммерческой тайны Учреждения, остаются в силе и после завершения его работы в Учреждении до тех пор, пока они остаются объектами коммерческой тайны.

6. Сотрудник осознает, что в рамках служебных обязанностей он может создавать или вносить свой вклад в создание компьютерных программ, документации и других объектов авторских прав. Сотрудник согласен, что любые компьютерные программы, документация и другие объекты авторского права, создаваемые им в рамках служебного задания, считаются «произведениями, созданными в порядке выполнения служебного задания или служебных обязанностей (служебное произведение)», и что Учреждению принадлежат все имущественные права на такие объекты. Если по некоторым причинам какой-либо объект не удовлетворяет требованиям закона, позволяющим классифицировать его как «служебное произведение», Сотрудник тем самым передает Учреждению все имущественные права на такой объект.

7. В течение всего срока найма Сотрудник обязуется информировать Учреждение о всех деталях изобретений, открытий, усовершенствований, инноваций и идей (в целом «разработках»), вне

зависимости от того являются они или нет объектами авторского права и/или подлежат защите каким-либо другим способом, -которые он начал, завершил и/или внедрил в практику, и которые:

- Имеют отношение к настоящей или перспективной деятельности Учреждения, ее текущим или начинаемым исследованиям и разработкам;
- Являются результатом работы, которая выполнена Сотрудником с использованием какого-либо оборудования, ресурсов, исходных материалов и привлечением сотрудников Учреждения, а также информации, представляющей коммерческую тайну Учреждения;
- Являются следствием работ, которые Сотрудник выполнял для Учреждения.

8. Сотрудник передает Учреждению все права и интересы на материалы, которые им получены или созданы для Учреждения (самостоятельно или совместно с другими) в течение всего срока найма, включая:

- Все разработки;
- Все объекты авторского права, имущественные права и право собственности на них, объекты коммерческой тайны, товарные знаки (знаки обслуживания);
- Все патенты и заявки на патенты, связанные с разработками, включая зарубежные страны.

9. Во время работы в Учреждении Сотрудник обязуется осуществлять подготовку любых документов, которые Учреждение сочтет необходимыми и полезными для получения и поддержки патентов, авторских прав, товарных знаков (знаков обслуживания) или других прав, без каких-либо дополнительных выплат, но при условии покрытия издержек за счет Учреждения.

10. Как предмет Протокола Сотрудник определил перечень всех предшествующих разработок, которые были им созданы и внедрены в практику, либо изучались Сотрудником самостоятельно или совместно с другими до поступления на работу в Учреждение, и которые он считает необходимым удалить из списка разработок, на которые распространяются условия настоящего Соглашения. Список предыдущих разработок включает: _____

Сотрудник настоящим гарантирует, что представленный список является полным. В случае, если этот список не содержит записей, Сотрудник подтверждает, что на момент подписания настоящего Соглашения у него нет предыдущих разработок.

11. Во время работы в Учреждении Сотрудник не имеет права принимать участие в любой деятельности, конкурирующей с деятельностью Учреждения. Сотрудник также не имеет права принимать участие в деятельности, которая противоречит наилучшим интересам Учреждения.

12. Сотрудник понимает, что во время работы в Учреждении он имеет доступ к информации, составляющей коммерческую тайну

Учреждения. Сотрудник обязуется в течение _____ после завершения работы в Учреждении не конкурировать явно или не явно с Организацией по какому-либо виду деятельности, если его обязанности требуют использования или разглашения коммерческой тайны Учреждения, либо иных действий, подпадающих под определение «недобросовестной конкуренции». Недобросовестная конкуренция включает проектирование, разработку или производство продуктов, проектов и услуг, конкурирующих или функционально подобных проектам, продуктам и услугам Учреждения, если для такого проектирования, разработки или производства Сотрудник неправомерно использует материалы и данные Учреждения.

13. Сотрудник согласен, что в случае нарушения или угрозы нарушения настоящего Соглашения причиненный денежный ущерб невозможно компенсировать соответствующим образом и нелегко измерить. Таким образом, он согласен, что Учреждение имеет право в судебном порядке добиваться предотвращения нарушения или угрозы нарушения данного Соглашения. Никакие положения настоящего соглашения не могут служить препятствием для Учреждения в попытках получения компенсации в законном порядке.

В случае нарушения Сотрудником положений настоящего Соглашения, в том числе после прекращения (расторжения) трудового договора (контракта), Сотрудник обязуется нести гражданско-правовую ответственность в виде возмещения убытков и уплаты штрафной неустойки в размере 1500 базовых величин.

14. Права и обязанности, оговоренные в настоящем Соглашении, остаются в силе в оговоренном объеме по завершению работы Сотрудника в Учреждении и должны быть распространены на правопреемников Учреждения.

15. В случае, если какое-либо положение этого Соглашения окажется неправильным или утратит силу, остальные положения Соглашения остаются в силе и продолжают действовать.

16. Данное соглашение заменяет собой все предыдущие соглашения и договоренности, как письменные, так и устные, между Сотрудником и Организацией.

17. Данное соглашение не может быть изменено иным способом кроме как подписание дополнительного соглашения обеими сторонами.

Я внимательно прочитал и осознал все положения настоящего Соглашения и согласен, что все его положения ясны и понятны, и преследуют разумную цель защитить интересы Учреждения. Я подтверждаю, что получил второй экземпляр данного Соглашения, подписанного мною.

Сотрудник учреждения _____