

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «ДТ»
Н.А. Кузнецова
Приказ № _____ от _____ 2020г

. ПОЛОЖЕНИЕ . о комиссии по трудовым спорам

II.1 Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение вводится в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
- 1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее КТС) является обязательным первичным органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждениях.
- 1.3. Согласно Трудовому Кодексу РФ, индивидуальный трудовой спор – это нерегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.
- 1.4. Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.
- 1.5. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.
- 1.6. Работник может обратиться в КТС в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушениях своего права.
- 1.7. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.
- 1.8. Решение об отказе в рассмотрении заявления работника в случае пропуска установленного срока обращение в КТС принимается комиссией после рассмотрения причин пропуска этого срока.

II.2. Образование комиссии по трудовым спорам.

- 2.1. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя (3 представителя работников и 3 представителя работодателя).
Представители работников КТС избираются общим собранием работников.
- 2.2. Представители работодателя назначаются в комиссию учредителем Организации.
- 2.3. КТС из своего состава избирает председателя и секретаря комиссии.
- 2.4. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава и принимается большинством голосов по результатам открытого голосования.

II.3. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС.

- 3.1. Все заявления работников, поступившие в КТС, регистрируются в журнале регистрации заявления к КТС, где указываются дата поступления заявления по трудовому спору.
- 3.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления.

3.3. Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Права представителя работника подтверждаются письменным заявлением работника, уполномочившего его.

3.4. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

3.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.

3.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов.

3.7. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.8. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

П.4. Порядок принятия решения КТС и его содержание.

4.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов комиссии.

4.2. Решение КТС подписывается всеми членами комиссии присутствующими на заседании.

П.5. Исполнение решений КТС.

5.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней.

5.2. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

**Состав комиссии по трудовым спорам
МБУ ДО «ДТ» г. Находка**

- Председатель - Ким Наталья Евгеньевна, зам. директора по УВР;
Секретарь - Евдокимова Марина Георгиевна, специалист по кадрам,
Члены комиссии - Ермакова Любовь Александровна, зам. директора по ОМР,
Измайлова Евгения Ивановна, завхоз,
Старовойт Инна Павловна, педагог доп. образования.